

# FORMACIÓN PARA EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

Experiencias de aprendizaje a medida para transformar la práctica, los equipos y las organizaciones del sector dental.

PROGRAMAS A MEDIDA · Contenidos, duración, metodología y formato adaptados a cada organización.

## EL PROGRAMA

En The Clinical Talent Institute diseñamos contigo experiencias de aprendizaje conectadas con las necesidades de tus profesionales y los objetivos de tu organización. Trabajamos con clínicas, grupos odontológicos, empresas e instituciones del sector para desarrollar capacidades clínicas, de gestión y de liderazgo, fortalecer los equipos y acompañar la evolución de su actividad.

## ENFOQUE

Cada organización tiene una realidad propia. Por eso, adaptamos los contenidos, las metodologías y los formatos a su contexto, su cultura y sus prioridades, con un enfoque práctico que facilite aplicar lo aprendido en el día a día.

## ¿QUÉ PODEMOS IMPULSAR JUNTOS?

- Acompañar la innovación, el cambio y nuevas formas de trabajar.
- Mejorar la práctica profesional y la experiencia del paciente.
- Contribuir a los objetivos de la organización.
- Desarrollar el talento y acompañar su crecimiento.
- Fortalecer la comunicación, la colaboración y la autonomía de los equipos.

# ¿CÓMO TRABAJAMOS?

## 01 COMPRENDEMOS TU RETO

Identificamos con el equipo y la organización las áreas clave de crecimiento, el reto y los resultados que queremos conseguir.

## 02 DISEÑAMOS CONTIGO

Definimos el itinerario de aprendizaje, el formato, los elementos clave y las herramientas necesarias para alcanzar los objetivos.

## 03 DESARROLLAMOS CAPACIDADES

Impulsamos programas y experiencias de aprendizaje innovadoras, alineadas con el propósito, la misión, la cultura y los valores.

## 04 ACOMPAÑAMOS LA TRANSFERENCIA

Incorporamos estrategias para que lo aprendido se aplique a la práctica real y contribuya a los resultados de la organización.

# EJEMPLOS DE PROGRAMAS

## **A FORTALECER LA CULTURA CORPORATIVA**

Una experiencia de una mañana (de 9:00 a 13:30 h) para reforzar la cohesión, la confianza y el trabajo en equipo. Incluye tres momentos: inspirarse con una visita y un showroom de innovación dental; conectar mediante dinámicas participativas; y activar compromisos y acciones concretas.

## **B ALINEAR OBJETIVOS Y RETOS**

Una jornada inmersiva de una mañana (de 9:00 a 13:30 h) en Avinent para conectar equipos, construir una visión compartida y fortalecer la cultura organizativa. Combina inspiración en tendencias y nuevos modelos, dinámicas de colaboración entre equipos y un plan de acción conjunto.

# EXPERIENCIAS INTERNACIONALES DIAMOND

Dos modalidades formativas a medida para descubrir tendencias, desarrollar competencias y conectar con referentes del sector dental.

## A SEMANA DE ESPECIALIZACIÓN

Una semana presencial para profundizar en una especialidad, con expertos, mentorías y práctica intensiva.

|                       |                                                                                 |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| D · DESCUBRIR         | Exploración previa del contexto y los retos profesionales.                      |
| I · INSPIRACIÓN       | Inmersión en un ecosistema de innovación dental y en las tendencias del sector. |
| A · ADVANCED SKILLS   | Entrenamiento y desarrollo de habilidades avanzadas.                            |
| M · MENTORÍA EXPERTA  | Acompañamiento de mentores y referentes de primer nivel.                        |
| O · OVERVIEW Y MEJORA | Revisión y mejora de la práctica profesional.                                   |
| N · NEXT              | Proyección de los aprendizajes hacia el futuro y acreditación académica.        |
| D · DESARROLLAR       | Seguimiento posterior para transferir los aprendizajes.                         |

Ejemplos: implantes subperiósticos en maxilares con atrofia severa, flujo digital en implantología, cirugía guiada, implantología avanzada y liderazgo de equipos.

## B PROGRAMAS FOCALIZADOS

Workshops intensivos de 1,5 a 3 días, adaptados a las necesidades del grupo.

Dive In: preparación previa. Advanced Skills: práctica especializada con mentores expertos.

Overview y mejora: revisión de la práctica. New Drivers: acciones posteriores para transferir lo aprendido.

Ámbitos posibles: implantes subperiósticos, predictibilidad en implantología, cirugía guiada y liderazgo en valores en clínicas dentales.

Hablemos del próximo reto de tu organización. Cuéntanos qué quieres impulsar y exploremos cómo convertirlo en una propuesta de aprendizaje para tu equipo.